

DOEL BELONINGSBELEID:

Het doel is het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel. Dit alles gericht op een lange termijn visie en integere bedrijfsvoering. Dit betekent dat we hiermee moeten voorkomen dat medewerkers door provisie beloningen een negatieve prikkel ontvangen wat zou kunnen leiden tot onzorgvuldig behandelen van de klant alsmede het niet nakomen van de zorgplicht.

Ons beloningsbeleid maakt onderdeel uit van het gevoerde personeelsbeleid.

Uitgangspunten van het Beloningsbeleid:

De volgende uitgangspunten zijn hiervoor belangrijk:

1. het aantrekken / behouden van goed gekwalificeerd personeel.
2. Klantbelang staat centraal
3. We hebben een lange termijndoelstelling
4. Transparantie
5. Eenvoudige processen voor onze klanten
6. Voldoen aan wet en regelgeving
7. Vast inkomen
8. De adviseur geeft hierdoor altijd een passend advies voor de klant.

Binnen de onderneming is de arbeidsovereenkomst leidend v.w.b. het beloningsbeleid.

Het beloningsbeleid is afgestemd op het personeel.

BESCHRIJVING BELONING:

De beloningsstructuur binnen onze onderneming ziet er als volgt uit:

Salaris: De salarissen zijn marktconform. De inschaling vindt plaats op basis van leeftijd , opleiding en werkervaring. Men ontvangt 12 keer een maandsalaris en 8 % vakantiegeld ongeacht het functioneren en of het bedrijfsresultaat. Jaarlijks vindt er een beoordeling / functioneringsgesprek plaats en hieruit kunnen salarisverhogingen volgen.

Onkostenvergoeding: De medewerkers ontvangen een reis/ onkostenvergoeding die past bijde functie. Tevens worden indien van toepassing ook telefoonkosten vergoed. Studiekosten worden indien akkoord door de directie door de onderneming betaald en zulks is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst . De noodzakelijke en verplicht permanente educatie wordt gefaciliteerd door de onderneming.

BELONING VAN DE ONDERNEMING:

Onze onderneming handelt altijd in het belang van de klant en zal deze passend advies verstrekken. Wij bemiddelen en adviseren volledig onafhankelijk en objectief.

De beloningsbestanddelen van onze onderneming bestaan uit de volgende componenten:

- 1.Provisie betaald door de aanbieder.
- 2.Vaste fee betaald door de klant.
- 3.Urendeclaratie betaald door de klant.
- 4.Combinatie van eerder genoemde beloningsvormen.

Deze varianten zijn zichtbaar gemaakt in ons dienstverleningsdocument, algemene voorwaarden en klantinformatie.

RISICOBEBEERSING

Ons beloningsbeleid heeft als doelstelling :

- 1 minimaal verloop van personeel
- 2.kostenbeheersing van personeel
- 3.Klantbelang staat centraal
- 4.continuiteit van de onderneming

BEOORDELING EN SALARISVERHOGING

Jaarlijks worden er functionering/beoordelingsgesprekking gehouden. Deze zijn van belang om een goede beoordeling te maken over de afgelopen maar zeker ook de komende periode.

De volgende criteria spelen een rol in deze gesprekken:

- 1.Vakbekwaamheid
- 2.Flexibiliteit
- 3.Advieskwaliteit
- 4.Collegialiteit
- 5.Commercieel resultaat van de onderneming
- 6.zelfstandigheid/klantgerichtheid en motivatie

TRANSPARANTIE BELONINGSBELEID

Onze ondernemingsbeloning is transparant en voor de consument zicht via de dienstverleningsdocumenten en opdrachtbevestigingen.

Mede hierdoor kan de klant duidelijk zien hoe onze beloningsstructuur is opgebouwd.

EVALUATIE BELONINGSBELEID.

Wij kijken jaarlijks of het door de onderneming gevoerde beloningsbeleid nog past met de geldende wet en regelgeving .Daar waar nodig wordt dit aangepast en/ of uitgebreid.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende inzicht te geven in het door ons gevoerde beleid.